

KYB-YS株式会社 行動計画

当社は多様性を活かした人財活躍推進の取り組みとして、より働きやすい環境づくりを目指します。その取り組みの一環として、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」から次の通り行動計画を策定し、女性の活躍を推進してまいります。

1. 計画期間 2016年4月1日から2020年3月31日
2. 当社の課題
管理職に占める女性の割合が低い（2015年度0%）
3. 目標
全管理職に占める女性管理職の比率を2%以上にすることを旨す
4. 取り組みの内容と実施時期

取組1：能力開発支援

- ・2016年4月～女性従業員を対象としたキャリアアップセミナー、女性管理職候補者研修を実施（意識・意欲を啓発する）

取組2：組織風土の醸成

- ・2016年10月～女性従業員によるウーマンズミーティング（KYBグループ推進委員会）立上げ（女性の声を反映）

取組3：育児休業者支援

- ・2016年4月～育児休業者への子育て交流会開催（育児休業者の不安を解消する）

女性の活躍に関する情報公表項目

採用した従業員に占める女性従業員の割合（公表日：2016年3月25日）

平成26年度	雇用区分	全体	男性	女性	女性の割合
	社員	17人	12人	5人	24.9%
	期間社員	44人	39人	5人	11.4%